



JAN ZUIDEMA,
DE IJSSEL COATINGS IN MOORDRECHT

'FORMALISATIE VAN GEZOND VERSTAND'

"Wij waren een van de pilotbedrijven. Niet te klein, niet te groot en alle soorten werkzaamheden in de verfindustrie vinden bij ons plaats. De consultant, VVVF en VLK zijn bij ons op bezoek geweest en toen hebben we de scenario's die zich kunnen voordoen, gestructureerd in kaart gebracht. Vervolgens hebben we de risico's benoemd, gewogen en gevangen in een getal en met elkaar gesproken over de maatregelen die de risico's wegnemen of verkleinen.

Dit leidt tot een document dat bruikbaar is voor alle deelnemers, ze hoeven het alleen nog specifiek toe te snijden op hun eigen bedrijf. Het voordeel van deze werkwijze is dat je nu niet meer op nul hoeven te beginnen. Bovendien laat je zo zien dat je branchebreed bezig bent met het onderwerp. Ik plaats wel kanttekeningen bij deze wetgeving. Het is een hoop werk, en heel veel elementen van het veiligheidsbeheersplan waren in de praktijk al wel geregeld. Eigenlijk is het de formalisatie van zaken die we op basis van gezond verstand al hadden dichtgetimmerd."

'NU BLIJKT DE KRACHT VAN DE VERENIGING'

De aanvullende risico-inventarisatie en -evaluatie (ARIE-regeling) is in 2023 herzien. Sindsdien vallen extra bedrijven in Nederland onder de regels die arbeidsongevallen met gevaarlijke stoffen moeten voorkomen. Samen met de VLK, de brancheorganisatie voor lijm en kit, richtte de VVVF een projectgroep op voor de leden die hiermee te maken hebben.

TEKST: DORINE VAN KESTEREN
FOTO: VVVF

De herziene ARIE-regeling is een onderdeel van het Arbeidsomstandighedenbesluit. De regeling geldt voor bedrijven die volgens de overheid vergelijkbare risico's lopen als bedrijven die in het Omgevingsbesluit zijn aangewezen als Seveso-inrichting (voorheen Brzo-bedrijf): bedrijven die werken met grote hoeveelheden gevaarlijke stoffen. "Als een bedrijf meer stoffen in huis heeft dan 30 procent van de Seveso-drempelwaarde, dan valt het al onder de ARIE-regels. Tijdens het wetgevingsproces heeft de VVVF geageerd tegen deze lage drempelwaarde", zegt Jolanda Neeft, projectleider wetgeving bij de VVVF.

De bedrijven die het betreft, moesten zichzelf melden bij de Arbeidsinspectie. In heel Nederland gaat het om zo'n zeshonderd bedrijven; bij de VVVF en VLK zitten achttien leden in deze situatie. Dit betekent dat zij een veiligheidsbeheersysteem moeten opstellen op basis van mogelijke incidenten, een preventiebeleid voor zware ongevallen en noodplannen voor als er toch een incident plaatsvindt. De verplichtingen zijn in grote lijnen hetzelfde als bij Seveso-bedrijven, net als het inspectieproces. Verschil is wel dat ARIE-inspecties uitsluitend door de Nederlandse Arbeidsinspectie worden uitgevoerd en ook minder tijd in beslag nemen.

Complexe exercitie


"Het komt erop neer dat ARIE-bedrijven voorbereid moeten zijn op eventuele incidenten", legt Jeroen Hagman uit, projectleider duurzaamheid bij de VVVF. "Ze moeten risicoscenario's met ARIE-stoffen identificeren. Ook moeten ze vastleggen welke beheersmaatregelen ze nemen om ongevallen te voorkomen en de gevolgen daarvan te beperken. Denk bijvoorbeeld aan brand, explosies, lekkages van gevaarlijke stoffen, medewerkers die in aanraking komen met damp of gas... Een bedrijf dat al een preventiebeleid had, moet nagaan of dat volstaat en zo niet, extra maatregelen treffen."

De VVVF vraagt zich af of de kosten en baten van de ARIE-regeling voor de nieuw toegevoegde bedrijven wel in verhouding staan. Natuurlijk werken ook zij met gevaarlijke stoffen, maar de risico's voor de gezondheid en veiligheid van werknemers zijn niet zomaar te vergelijken met die van complexe Seveso-bedrijven. Hagman: "De administratieve last is enorm en je kunt erover twisten of deze regeling de veiligheid en gezondheidsbescherming daadwerkelijk vergroot. Kortom: is dit wel het juiste instrument voor mkb'ers?"

Neeft: "De bedrijven zijn al compliant aan PGS15 of PGS31 – de richtlijnen over de opslag van verpakte gevaarlijke stoffen –, dus veel maatregelen hebben ze al genomen. Maar ze zijn lang niet allemaal gewend om ook op papier te zetten wat ze doen. De overheid helpt hen daar niet bij, want in de ARIE-regeling staat alleen wát er in het document moet staan; een instructiemodule of plan van aanpak voor ondernemers ontbreekt. Dat maakt het een complexe exercitie, met name voor kleinere bedrijven. Het is zeker niet maar een paar uur werk, zoals tijdens de behandeling van de wet werd gezegd."

Branchedocument

Om de bedrijven een handje te helpen, hebben de VVVF en de VLK een projectgroep opgericht. Het doel was om een document te creëren dat alle ARIE-plichtige bedrijven in de branche kunnen gebruiken als basis voor hun eigen ARIE-document. Neeft: "Het idee is dat je samen verder komt dan alleen. Want misschien is een scenario dat geldt voor bedrijf A, ook wel van toepassing op bedrijf B en C. Van een branchedocument hebben meer bedrijven profijt dan de huidige deelnemers. De groep ARIE-plichtige bedrijven is namelijk dynamisch: er kunnen bedrijven bijkomen, omdat ze in de loop van de tijd grotere hoeveelheden van een bepaalde stof gaan gebruiken of omdat de EU-stoffenclassificaties veranderen."



Why **only** recycle, **reuse too!** With our circular packaging solutions (CIPACKS) we help you to close the circular loop together. We offer you a total solution for your company to change to a circular economy through reuse when possible, recycle when not and use these materials for the production of new circular packaging.

 **EuroMouldings**
PART OF AST



SENS INTERCLEAN
PART OF AST

We are part of AST Kunststoffverarbeitung GmbH. Please visit our websites for more information:
cipacks.com | euromouldings.com | sandermangroup.com | ast-kanister.de



Bent u al klaar voor PGS 31?

Nieuwbouw

PGS 28, 30, 31

Onderhoud en herstel

BRL-K903/08

Keuring en inspectie

SIKB 7800

Advies: info@emsbroek.nl of +31 575 743 530



EMSBROEK

tank & chemie installaties

Emsbroek B.V. • Nijverheidsweg 2 • 7251JV • Vorden

COLOFON

VERF&INKT MAGAZINE

Verf&Inkt is een uitgave van de Vereniging van Verf- en Drukinktfabrikanten (VVVF). De VVVF behartigt de belangen van de Nederlandse verf- en drukinktindustrie. Het blad wordt verspreid onder leden van de branche-organisatie en externe relaties. Verf&Inkt verschijnt vier keer per jaar. Verf&Inkt wil een opinieblad zijn. Dat betekent dat van VVVF-standpunten afwijkende meningen niet uit het blad geweerd worden.

REDACTIE

Adriaan van Hooijdonk,
hoofdredacteur
(hooijdonk@vvvf.nl)

VVVF-communicatie
(communicatie@vvvf.nl)

VORMGEVING

StudioDAM, Amsterdam

ADVERTENTIEACQUISITIE

Mooijman Marketing & Sales
Julius Röntgenstraat 17
2551 KS Den Haag
070 - 323 4070
dm@mooijmanmarketing.nl

Advertenties vallen buiten de verantwoordelijkheid van de redactie.

DRUK

Impressed, Pijnacker

ABONNEMENTEN

Wie werkzaam is in de verf- en drukinktindustrie of op een andere wijze direct of indirect bij de verf- en drukinktindustrie betrokken is, kan in aanmerking komen voor een kosteloos abonnement op Verf&Inkt. Meld u aan via info@vvvf.nl en u

krijgt zo spoedig mogelijk bericht. Meer informatie: 070 - 444 0680, info@vvvf.nl.

OVERNAME

Overname van artikelen uit Verf&Inkt is alleen toegestaan na voorafgaande schriftelijke toestemming van de redactie. In de meeste gevallen zal die graag worden gegeven.

ISSN: 2468-421X

UITGEVER

VVVF
Loire 150
2491 AK Den Haag
070 - 444 0680
info@vvvf.nl
www.vvvf.nl

© VVVF

Alle rechten voorbehouden. Behoudens de door de Auteurswet 1912 gestelde uitzonderingen, mag niets

uit deze uitgave worden verveelvoudigd (waaronder begrepen het opslaan in een geautomatiseerd gegevensbestand) of openbaar gemaakt, op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de VVVF. De bij toepassing van art. 16B en 17 Auteurswet 1912 wettelijk verschuldigde vergoedingen wegens fotokopiëren, dienen te worden voldaan aan de Stichting Reprorecht, Postbus 882, 1180 AW te Amstelveen. Hoewel aan de totstandkoming van deze uitgave de uiterste zorg is besteed, aanvaarden de auteur(s), redacteur(en) en uitgever geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten of onvolkomenheden.



JEROEN HAGMAN, VVVF

‘Het komt erop neer dat ARIE-bedrijven voorbereid moeten zijn op eventuele incidenten’



De werkgroep stond onder leiding van een externe consultant van adviesbureau KWA, dat bedrijven helpt te voldoen aan wetgeving op het vlak van veiligheid, milieu en energie. De uitdrukkelijke opdracht was om geen lijvige, ingewikkelde spreadsheets op te leveren, benadrukt Neeft. “KWA is pragmatisch en snapte heel goed dat onze bedrijven niet geholpen zijn met een document van Seveso-achtige omvang en detaildichtheid.”

Neeft en Hagman hebben een bezoek gebracht aan drie representatieve pilotbedrijven, ieder lid van de werkgroep. Daar hebben ze alle mogelijke scenario's geïnventariseerd en voorzien van maatregelen. Hagman: “Vaak zaten er mensen aan tafel met veel ervaring uit alle lagen van het bedrijf. Het was leuk om te zien met welke maatregelen en oplossingen zij kwamen. Zo creëer je niet alleen draagvlak, maar maak je ook gebruik van de kennis van de werkvloer.”

Open gesprek

Hieruit volgt een branchelijst met zo'n zestig scenario's, met per scenario meerdere maatregelen. Het huiswerk voor de overige werkgroepleden was om te kijken welke scenario's zich kunnen voordoen in hun bedrijf. “Het was aan de individuele bedrijven om te kijken of dit de complete set scenario's is of dat er in hun specifieke geval nog meer nodig is. Sommige deelnemers hebben aan hun eigen document nog een heel aantal scenario's en maatregelen toegevoegd”, zegt Hagman.

HANS ESSELINK,
LAKFABRIEK KORTHALS IN IJMUIDEN

‘ZONDE ALS IEDEREEN HET WIEL OPNIEUW GAAT UITVINDEN’

“Voor de dagelijkse werkwijze verandert er niet veel. Wij hadden al noodplannen, maar nieuw is wel dat we nu moeten nadenken over scenario's en dat we het preventiebeleid op papier moeten zetten. Aan het project bij de VVVF hebben we heel veel. Je leert van elkaar, het ene bedrijf denkt hieraan en het andere daaraan. Alle deelnemers van de werkgroep werken met dezelfde stoffen en moeten voldoen aan dezelfde wetgeving. Het is dan zonde als ieder voor zich het wiel gaat uitvinden.

Uiteindelijk zijn de risico's in onze branche beperkt, maar als er iets misgaat, dan kunnen de gevolgen groot zijn. Het is dus goed dat er wetgeving is. Maar Nederland loopt wel erg ver voorop in Europa. De regeldruk is zo groot, dat het voor talloze mkb'ers niet te doen is om de vereiste menskracht en middelen vrij te maken. Dat geldt voor ons ook, met 9 fte. Daarom is het fijn dat we dit in de branche gezamenlijk hebben opgepakt.”

PAUL ROCCHI,
STICHTING VEILIGHEID VOOROP

'VOOR EN DOOR BEDRIJFSLEVEN'

"Veiligheid Voorop is het samenwerkingsverband voor Seveso-bedrijven en brancheorganisaties in de (petro)chemische industrie, waaronder de VVVF. Ons doel is om de veiligheidscultuur en daarmee ook de veiligheidsprestaties in deze bedrijven te verbeteren. De VVVF hebben wij begeleid bij het opzetten van dit ARIE-project. Hoe gaan we het aanpakken, wat is de rol van de consultant, wat verwachten we van de deelnemers en wat moet het uiteindelijk opleveren?"

Het project is uitgevoerd voor en door de verfindustrie; een mooi voorbeeld van bedrijven die goed en efficiënt samenwerken om invulling te geven aan de wetgeving waaraan ze moeten voldoen. Zij wisselen kennis en kunde uit en leren van elkaar. Ik was bij alle sessies aanwezig en eerlijk gezegd was ik verbaasd over de hoge mate van expertise aan tafel. Er wordt weleens wat schamper gedaan over kleinere bedrijven, maar dat is dus nergens voor nodig.

Niet alle bedrijven zijn natuurlijk gewend om veel te documenteren, maar dat is wel wat de ARIE-regeling vraagt. De uitkomsten van dit project helpen hen hopelijk om die slag te maken. Tegelijk moeten de bedrijven ervoor waken dat het geen papieren werkelijkheid wordt, maar dat je ook doet wat je hebt opgeschreven. Inspecties sluiten aan bij deze gedachte en richten zich meer op de praktijk dan alleen op de documentatie."

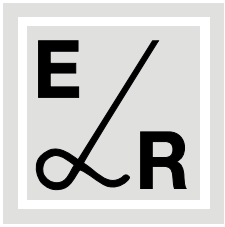
Het gesprek tussen de deelnemers was open, blikken Neeft en Hagman terug. "Ze vonden het prettig om met elkaar te sparren, brachten elkaar op ideeën. Op veiligheid concurrer je niet. In alle bedrijven zijn ongeveer dezelfde stoffen aanwezig en het gaat natuurlijk niet over wat ze daar precies mee doen." Wel was er soms discussie of een scenario gaat over arbo of milieu – op dit laatste ziet de ARIE-regeling niet. "Het onderscheid is niet altijd even gemakkelijk te maken."

Het definitieve branchedocument is naar verwachting in juni gereed. Uiteindelijk moeten in ieder bedrijf alle risico's 'in het groen' uitkomen. Dat wil zeggen dat de bijbehorende maatregelen de waarschijnlijkheid dat een incident plaatsvindt én de ernst van de gevolgen voldoende reduceren. Hagman: "Alle nieuwe ARIE-plichtige VVVF- en VLK-bedrijven deden mee en het doel is dat ze aan het eind van het project allemaal compliant zijn." Neeft: "Dit project is een mooi voorbeeld van de kracht van een vereniging; als branche zijn we proactief aan de slag gegaan om de veiligheid te verhogen."



JOLANDA NEEFT, VVVF

'Het idee is
dat je samen
verder komt
dan alleen'



E & R B.V.

Proven Excellence.

NETZSCH Alpha® NEOS de nieuwe standaard!



Al meer dan 40 jaar uw vertrouwde partner in procesmachines voor de verf- en inkt industrie.



Samen met onze partners NETZSCH Feinmahltechnik GmbH en J. De Vree & Co N.V. bieden wij innovatie dispergeersystemen, parelmolens, mengmachines, afvulmachines & turnkey projecten voor de verf- & inkt industrie.

Optimaal dispergeren, malen, mengen en afvullen. Hogere productiviteit. Kortere omsteltijden. Besparen op energie, koelwaterverbruik en onderhoud.

Wij vertellen u er graag meer over!



DEVREE DEVREE

er-bv.com

NETZSCH
Proven Excellence.